



RAPPORT ANNUEL 2007-2008



**CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
DE QUÉBEC**
ANCIENNEMENT PAVILLON TECHNIQUE

Rédigé par : Maude Plourde, directrice

TABLE DES MATIÈRES

Présentation	3
Évènement particulier.....	3
Le conseil d'établissement	3
Les services du Centre	5
La clientèle du centre	5
Le personnel du centre	6
Le plan de réussite 2007-2012	7
Activités 2007-2008	7
Remerciements	8

Annexe 1 : Plan de réussite 2007-2012

Présentation

Ce rapport annuel est l'occasion pour les membres du conseil d'établissement et l'équipe du centre d'informer le milieu des services rendus et de lui rendre compte de leur qualité.

Par la même occasion, le conseil vous présente son rapport et son bilan des activités.

Ainsi, dans un premier temps, nous vous présenterons les membres du conseil et les activités de 2007-2008.

En deuxième lieu, nous dresserons un portrait de la clientèle et de notre équipe.

Par la suite, notre nouveau plan de réussite 2007-2012 vous sera présenté.

Enfin, nous vous invitons à prendre connaissance de nos principales activités de l'année 2007-2008.

Évènement particulier

Avant d'aborder les sections habituelles de notre rapport, nous désirons souligner un évènement particulier dans la vie du centre.

Le 20 mai 2008, le centre changeait de nom. Le Centre de formation professionnelle Pavillon Technique s'interpelle dorénavant par le Centre de formation professionnelle de Québec ou CFP de Québec.

Nous pensons que ce nom sera davantage évocateur par notre clientèle cible.

Le conseil d'établissement

Le conseil d'établissement est un organisme créé par la Loi sur l'instruction publique et dont les fonctions et pouvoirs sont tantôt consultatifs, tantôt décisionnels selon les sujets soumis.

Le conseil d'établissement est composé de 13 membres dont la représentation s'établit ainsi :

Personnels du centre : 6 enseignants
 1 professionnel
 1 personnel de soutien et technique

Représentants de la clientèle : 2 élèves
 1 parent

Représentants externes : 2 représentants des entreprises
 1 représentant des groupes socio-économiques et sociocommunautaires

Voici la liste des membres ayant participé au conseil en 2007-2008 :

Représentants du personnel enseignant

Mme. Martine Dorion, enseignante en électricité d'entretien
M. Benoit Hébert, enseignant en soudage-montage
M. Benoit Lacerte, enseignant en réfrigération
M. Claude Marcotte, enseignant en réfrigération
M. Martial Rhéaume, enseignant en électromécanique de systèmes automatisés
M. Denys Sanfaçon, enseignant en mécanique de machines fixes

Représentant du personnel professionnel

Mme Michèle Mathieu, conseillère d'orientation

Représentant du personnel de soutien et technique

M. Sylvain Veilleux, mécanicien d'entretien

Représentants des élèves

Mme Amélie Gauvin, élève en soudage-montage et fabrication de structures métalliques et de métaux ouvrés
M. Jérôme Thériault, élève en électricité d'entretien

Représentants des entreprises

M. Jacques Barbeau, Supermétal structures
M. André Lebourdais, Chubb Sécurité

Représentant des groupes socio-économiques

M. Marc Bolduc, Centre d'apprentissage intensif

Autres personnes présentes

Mme Maude Plourde, directrice
Mme Denise Tremblay, directrice adjointe

Au cours de l'année 2007-2008, le conseil s'est réuni à cinq (5) reprises.

Les principaux sujets discutés sont :

- Composition du conseil;
- Responsabilités et pouvoirs du conseil;
- Organisation scolaire et calendriers;
- Besoin de locaux;
- Règlements du centre;

- Situation de la clientèle et des abandons;
- Plan de réussite;
- Plan d'action du Centre;
- Offre de formation;
- Consultation pour différentes politiques de la Commission scolaire;
- Rapport annuel;
- États financiers et budget (2007-2008 et 2008-2009);
- Frais chargés aux élèves;
- Changement de nom et projet d'agrandissement;
- Travaux d'investissement;
- Gala méritas.

Les services du Centre

Le CFP de Québec offre plusieurs formations dans les secteurs suivants :

Bâtiments et travaux publics

Mécanique de machines fixes
Réfrigération

Électrotechnique

Électricité d'entretien
Électromécanique de systèmes automatisés
Réparation d'appareils électroniques audiovisuels

Fabrication mécanique

Opération d'équipements de production

Métallurgie

Soudage-montage
Fabrication de structures métalliques et de métaux ouvrés

De plus, le Centre offre plusieurs formations par le biais de son service aux entreprises et formation sur mesure aux particuliers, entre autres :

Formation d'agent de sécurité;
Formation de soudage au GTAW (Tig);
Formation de soudage brasage sans plomb;
Formation de soudage multiprocédé (SMAW, FCAW);
Formation en mécanique de machines fixes (classe 4);
Formation diverse pour la clientèle CCQ;
Formation en réfrigération classe B;
Formation de certification de qualification environnementale (halocarbures);
Test CWB.

La clientèle du centre

Le Centre accueille une clientèle majoritairement adulte. En formation initiale, l'équipe accompagne plus de 601 élèves incluant la clientèle desservie par les ententes avec les Commissions scolaires de la Jonquière, de la Riveraine et de Charlevoix. Environ 26% de la clientèle est âgée de moins de 20 ans et 27% est référée par les centres locaux d'emploi. De plus, environ 522 élèves ont reçu des services en formation continue.

Le personnel du centre

L'équipe du CFP de Québec, qui permet de réaliser l'ensemble des activités, était composée de plus de 65 personnes. Elles ont toutes, selon leur responsabilité, contribué à la réussite de nos élèves.

Catégorie d'emploi	Secteur	Nombre
Enseignants	Agent de sécurité	3
	Électricité d'entretien	3
	Électromécanique de systèmes automatisés	7
	Mécanique de machines fixes	5
	Réfrigération	6
	Réparation d'appareils électroniques audiovidéos	3
	Soudage-montage et assemblage de structures métalliques	16
Conseillères pédagogiques	Formation initiale et services aux entreprises	2
Conseillère d'orientation et conseillère en formation scolaire		2
Personnel de soutien	Secrétaires	16
	Magasiniers	
	Techniciens	
	Ouvrier d'entretien	
	Agent de sécurité	
Direction adjointe		1
Direction		1

Le plan de réussite 2007-2012

En 2007-2008, l'équipe du CFP, les élèves, les membres du CE et les partenaires ont travaillé en concertation afin d'élaborer un nouveau plan de réussite répondant aux enjeux actuels de notre organisation. L'adhésion de tous ces intervenants envers les cibles identifiées est le fruit de cette démarche. Vous trouverez, à l'annexe 1, le plan de réussite 2007-2012.

De plus, en toute cohérence avec les travaux antérieurs liés au plan de réussite 2004-2006, nous vous présentons les résultats 2007-2008 pour différents critères d'évaluation de nos actions (% de diplômés et statistiques de départs selon les motifs de départ).

Les activités 2007-2008

Certaines activités ont permis de rencontrer des objectifs particuliers d'ordre pédagogique ou d'organisation matérielle.

Sans prétendre en présenter une liste exhaustive, voici les principaux :

- 1) Élaboration du plan de réussite 2007-2012;
- 2) Élaboration du projet d'agrandissement pour le secteur métallurgie;
- 3) Choix d'un nouveau nom;
- 4) Renouvellement de l'engagement d'une conseillère pour l'aide aux élèves;
- 5) Ajustement de l'offre de formation notamment un 3^{ième} groupe en Mécanique de machines fixes et groupe en continuité pour électromécanique de systèmes automatisés;
- 6) Développement de l'offre de service en Fabrication de structures métalliques et de métaux ouvrés;
- 7) Fermeture du programme d'électricité d'entretien;
- 8) Perfectionnement sur la génération Y et perfectionnement technique divers;
- 9) Implantation du code de déontologie en réfrigération;
- 10) Mise à jour de l'évaluation pour certains modules;
- 11) Poursuite du développement du projet multimédia;
- 12) Poursuite des travaux des comités;
- 13) Achat de nouveaux équipements par les différents départements;
- 14) Travaux d'aménagement dans différents secteurs;
- 15) Amorçage de la mise à jour du site WEB;
- 16) Concours pour notre projet de murales.

Remerciements

La plus belle occasion qu'offre la rédaction d'un tel rapport est sans nul doute celle des remerciements.

Les services de qualité offerts à notre clientèle sont le résultat des efforts et de la contribution de notre équipe et de nos partenaires.

Nous désirons donc souligner l'apport de tous les membres de notre personnel à l'amélioration de nos services, tant du point de vue de la qualité que de l'adéquation avec les besoins du marché du travail.

Soulignons également notre grande appréciation de l'implication des membres du comité de participation des enseignants. Leur rôle élargi à titre de représentant de secteur favorise l'atteinte des objectifs de notre plan d'action.

À tous les membres du conseil d'établissement et plus particulièrement aux représentants des organismes extérieurs, nous vous remercions pour votre participation et de l'intérêt que vous portez à notre organisation.

Enfin, le personnel du CFP de Québec remercie tous ses partenaires :

*Les entreprises qui ont reçu nos stagiaires;
Les entreprises qui participent à l'alternance travail-études;
Les entreprises qui participent aux comités centre-entreprises;
Les organismes sociocommunitaires;
Emploi-Québec et ses Centres locaux d'emploi.*

Merci à tous!